**内部评审项目评分表**

项目名称：2024年度市级园区考核项目

| 类别 | 评分项目 | 权重分值 | 评 分 参 考 及 范 围 |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 价格 | 投标总价 | 30 | 统一采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：**投标报价得分=（评标基准价/投标报价）×权重分值** |  |  |  |
|  |  |  |
| 综合 | 人员安排 | 10 | 人员安排不少于2名，每名得3分，最高6分。所安排人员在文化产业/园区运营管理等相关领域工作1年及以上，每名加2分，最高4分。需提供人员简历。 |  |  |  |
| 工作方案 | 45 | **按投标文件提供的工作方案进行评分：**（1）实施方案满足招标文件需求，对全部工作任务有所体现和规划；（2）合理规划安排时间，可操作性强；（3）提供后勤保障方案，对膳食、场地、车辆等方面提出详细、合理、合规的建议。**评分依据：**对项目需求理解透彻，出具完整可实施方案，且满足以上3项的，得30-45分。对项目需求理解比较透彻，出具完整方案，且满足以上任意2项的，得15-29分。对项目需求没有完全理解，或出具的方案完整度和可行性不高，或只满足以上0或1项的，得0-14分。 |  |  |  |
| 同类项目工作经验 | 15 | 近3年（自2021年3月起）从事过相关工作的经验：提供具体实例，每项5分，最高得15分（需提供相关证明资料） |  |  |  |

**谈判小组评分员签名： 日期：**